

BAC PRO CGEA ELEVAGE EQUIN

En alternance,
sous statut
scolaire



Insertion professionnelle :
devenir éleveur d'équidés (chevaux, ânes, poneys), salarié d'élevage équin, salarié de structure équestre, animateur, groom, garde à cheval, vendeur sellerie...

Prérequis

- ❖ Aimer le cheval
- ❖ Aimer travailler en extérieur
- ❖ Être issu(e) d'une classe de Seconde, ou être titulaire d'un CAP (si le CAP n'est pas agricole, une demande de dérogation sera nécessaire)

Préacquis

Si le-la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 4 ou supérieur, possibilité d'allègement de parcours, nous consulter.

Conditions d'accès et délais

- ❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une journée Portes Ouvertes, expliquer sa motivation lors d'un entretien avec la direction, participer à une journée d'intégration en juin avant la rentrée en septembre
- ❖ Accessibilité au public en situation de handicap (PSH) sous conditions. Contacter à la MFR notre référent M. Ardelet. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

Modalités d'évaluation

- ♣ Intitulé : BAC PRO CGEA option Polyculture-Elevage
- ♣ Évalué par Contrôles en Cours de Formation (CCF) et Epreuves Terminales en fin de formation
- ♣ Diplôme de niveau 4 délivré par le Ministère de l'Agriculture
- ♣ Évaluations formatives au cours du cycle pour préparer à l'examen
- ♣ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail – SST
- ♣ Certiphyto
- ♣ 69% de réussite promotion 2023

Poursuite d'études / accès à l'installation agricole

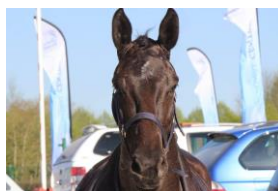
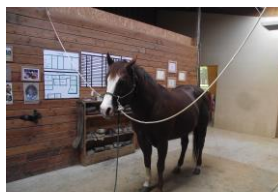
- Brevet de Technicien Supérieur Agricole : Production Animale (PA), Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation (ACSE), Technico-commercial (TC)
- BP JEPS (monitorat)
- Accès à l'installation avec des aides (dont prêts bonifiés JA)

Calendrier et durée

Formation en 2 ans (2X665H), 35H / semaine de formation à la MFR, 3 av des Montoires 45500 GIEN
En moyenne, 2 semaines en entreprise, 1 semaine à la MFR

Classe de 1ère :
19 semaines à la MFR
22 semaines de stage

Classe de Terminale :
19 semaines à la MFR
20 semaines de stage



Entreprises d'accueil possibles

Elevages équins
Ecuries de valorisation jeunes chevaux
Ecuries de propriétaires
Centres ou gîtes équestres
Poney-clubs

Stages de diversification : cliniques vétérinaires, métiers du soin (maréchal, dentiste, ostéopathe...), selleries

Remarque : pour l'apprentissage, l'entreprise d'accueil éligible doit associer élevage équin et cultures, nous consulter pour du conseil

Activités réalisables en entreprise

Alimentation
Soins aux chevaux
Activités d'élevage (reproduction, poulinage, sevrage, manipulation des jeunes...)
Entretien des écuries
Entretien des herbages (pâtures, clôtures, foin)
Aide à l'enseignement équestre
Relation clientèle

Compétences professionnelles visées

- ☞ Je sais conduire un élevage équin
- ☞ Je sais contribuer à valoriser des équidés : débouillage, présentation, commercialisation
- ☞ Je sais organiser mon travail et travailler en équipe
- ☞ Je suis capable de prendre des décisions stratégiques pour conduire un changement dans l'entreprise
- ☞ Je sais négocier, concerter et élaborer un projet, à l'écoute des conseillers
- ☞ Je peux gérer et administrer une structure d'équidés, en tout ou partie



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34
ou par courriel mfr.gien@mfr.asso.fr
Responsable pôle équin : Mme Mélanie GROS

Objectifs :

- Acquérir des **compétences technico-économiques** :
 - ✓ Conduire un **élevage équin** et ses **cultures associées** (foin, céréales)
 - ✓ Conduire les activités de **manipulation des équidés** en sécurité
 - ✓ Travailler des **résultats technico-économiques** pour construire un projet
 - ✓ Acquérir des méthodes de **gestion durable** : **bien-être animal et conditions de détention**, capacité Certiphyto, biosécurité
- Capitaliser de l'**expérience** professionnelle grâce à l'**alternance** (au moins 60 semaines de stage sur 3 ans) et se faire connaître dans le réseau
- Développer ses **compétences humaines** : construire son autonomie, prendre des responsabilités, gérer des situations-problème



Modalités pédagogiques

Moyens pédagogiques :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

Modalités :

- Périodes de Formation en Milieu Professionnel (stages)
- À la MFR : pédagogie de l'alternance liée au vécu en milieu professionnel (Thèmes d'étude, Mises en commun), travaux pratiques/de groupes, cas concrets, recherches documentaires, visites d'entreprises et interventions de professionnels locaux...



Contenus de la formation :

Culture professionnelle :

- MP1 - Pilotage de l'entreprise agricole
 - MP2 - Economie agricole, marchés et territoires
 - MP3 - Gestion de l'entreprise agricole (bilan, compte de résultat, SIG)
 - MP4 - Gestion durable des ressources et agroécosystèmes
 - MP5 - Conduite d'un processus de production (gibier plume et cultures associées)
 - MP6 - Choix, mise en œuvre et maintenance des agroéquipements
- MAP - Diversification des activités de production**

Culture générale :

- E1 - Langue française, langages, éléments d'une culture humaniste et compréhension du monde
- E2 - Langue et culture étrangères (anglais)
- E3 - Activités physiques et sportives
- E4 - Culture scientifique et technologique (maths, physique-chimie, écobiologie, informatique)

Activités liées à l'alternance :

- Thèmes d'étude
- Suivi des périodes en entreprise
- Mise en route et Bilan de la semaine
- Accompagnement collectif et personnalisé

Prix de la prestation 2024-2025

Reste à charge apprenti (en €/an) BAC PRO CGEA	voie scolaire	
	interne	demi-pensionnaire
Première pro	1 720	1 290
Terminale pro	1 862	1 396
frais d'inscription	90	90
cotisation d'adhésion	20	20

* Possibilité de bourse nationale, sous conditions – nous consulter