

CAPA Métiers de l'Agriculture

En alternance,
sous statut apprenti



Code RNCP 38 855

Organisme certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la
Souveraineté Alimentaire

Enregistrement de la certification : 05/04/2024

Insertion professionnelle :

**Devenir salarié d'entreprise agricole,
chauffeur, salarié d'élevage, salarié de
coopérative agricole...**

Prérequis

❖ Aimer l'agriculture, être intéressé à la fois par l'animal et le végétal

❖ Aimer travailler en extérieur

Préacquis

Si le-la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 3 ou supérieur, possibilité d'allègement de parcours (passerelle), nous consulter. Pas d'équivalences de diplôme.

Délais et conditions d'accès

❖ Inscriptions de janvier à septembre, rentrée en septembre. Inscription tardive jusqu'en octobre possible, nous consulter.

❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une journée Portes Ouvertes (janvier, mars ou mai), expliquer sa motivation lors d'un entretien avec la direction à la suite, participer à une journée d'intégration avant la rentrée si les conditions sanitaires le permettent (en juin).

❖ Accessibilité au public en situation de handicap (PSH) sous conditions. Contacter à la MFR notre référent M. Ardelet. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

Modalités d'évaluation

♣ Intitulé : CAPA MA -Métiers de l'Agriculture, option Ruminants, MIP avicole incluant l'élevage de gibier

♣ Évalué par Contrôles en Cours de Formation (CCF) et 1 Epreuve orale Terminale en fin de formation. Pas de validation partielle de blocs de compétences.

♣ Diplôme de niveau 3

♣ Évaluations formatives au cours du cycle pour préparer à l'examen

♣ Formation à la certification de Sauveteur Secouriste du Travail – SST

♣ 100% de réussite promotion 2025

Poursuite d'études possible (sur dérogation éventuelle)

■ 1^{ère} Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole)

■ Autres Bacs pro agricoles

Calendrier, durée et rémunération

Formation en 2 ans par alternance (840 heures)

35 semaines par an en entreprise

5 semaines par an de congés payés

12 semaines à la MFR par an (35H / semaine), au 3 avenue des Montoires 45500 GIEN

Rentrée en septembre, et jusqu'à fin décembre

Rythme : en moyenne 2 semaines en entreprise / 1 semaine à la MFR

**Salaire variable selon âge et année de formation,
de 504€ à 1867€ brut / mois**



Entreprises d'accueil et d'insertion possibles

Entreprises agricoles en polyculture-élevage

Tous élevages agricoles possibles

CUMA incluant des adhérents élevage

Remarque : pour l'apprentissage, l'entreprise d'accueil éligible est obligatoirement orientée polyculture-élevage, nous consulter pour du conseil

Activités réalisables en entreprise

Alimentation des animaux et entretien des litières

Elevage des jeunes et aide à la manipulation (marquage, écornage, vermifugation...)

Traite pour élevage laitier

Participation aux opérations culturales : labours, semis, moisson, fénaison, ensilage, déchaumage...

Entretien de l'environnement de l'exploitation

Petite maçonnerie

Accueil clientèle (vente directe)

Compétences professionnelles visées

☞ Je sais manipuler les animaux dans un élevage agricole et entretenir les litières

☞ Je sais faire des opérations simples sur les cultures

☞ Je sais alerter le chef d'entreprise en cas de problème

☞ Je respecte la préservation de la biodiversité

☞ Je sais organiser mon travail, travailler en équipe et en sécurité, je suis formé SST – Sauveteur Secouriste du travail



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34 ou par courriel mfr.gien@mfr.asso.fr ou site internet www.mfr-gien.com
Votre interlocuteur : oceane.bobin@mfr.asso.fr, nathalie.armand@mfr.asso.fr

Objectifs :

- Acquérir des **compétences techniques** :
 - ✓ Gérer les animaux d'un **élevage agricole et entretenir les litières**
 - ✓ Participer aux travaux sur les **cultures associées** à l'élevage et autres cultures de vente
 - ✓ Réaliser des opérations simples d'entretien des matériels ou équipements
 - ✓ Être sensibilisé aux notions de **bio écologie** et aux méthodes de **gestion durable**
 - ✓ Maîtriser les gestes et les postures de sécurité
- Capitaliser de l'**expérience** professionnelle grâce à l'**alternance** et se faire connaître dans le réseau
- Développer ses **compétences humaines** : enregistrer des consignes simples, être capable d'une certaine autonomie, travailler en binôme ou en équipe, savoir alerter le chef d'entreprise d'un souci éventuel



Modalités et moyens pédagogiques

Moyens et matériels à disposition :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

Modalités des séquences pédagogiques liées à la **pédagogie de l'alternance en MFR** :

Thèmes d'étude,
Mises en commun,
Mises en route de début de semaine
Bilans de fin de semaine,
Suivi des périodes en entreprise, carnet de liaison
Accompagnement collectif et personnalisé
Travaux pratiques/de groupes,
Recherches documentaires,
Visites d'entreprises et interventions de professionnels locaux...



Compétences attestées :

Compétences professionnelles :

- CP4 Réaliser des travaux liés à la conduite de l'élevage
- CP5 Réaliser des travaux liés à la production des aliments de l'élevage
- CP6 Effectuer des travaux liés à l'entretien courants des matériels, équipements, installations et bâtiments
- CP7 S'adapter à des enjeux professionnels locaux : MIP Elevage avicole incluant l'élevage de gibier

Compétences générales :

- CG1 Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- CG2 Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- CG3 Interagir avec son environnement social



Prix de la prestation 2026-2027

☑ **Coût pédagogique** de la formation intégralement pris en charge par l'employeur et/ou l'organisme financeur (à partir de 5300 €/an)

Reste à charge en €/an CAPa MA	Par apprentissage	
	Interne	Demi-pensionnaire
Pension en € / an	1 620	1 296
Cotisation d'adhésion (annuelle)	110	110