

BAC PRO CGEA ELEVAGE EQUIN

En alternance, sous
statut apprenti



Insertion professionnelle :

Devenir éleveur d'équidés (chevaux, ânes, poneys), salarié d'élevage équin, salarié de structure équestre, animateur, groom, garde à cheval, vendeur sellerie...

Prérequis

- ❖ Aimer le cheval
- ❖ Aimer travailler en extérieur
- ❖ Être issu(e) d'une classe de Seconde ou de Seconde pro, ou être titulaire d'un CAP (si le CAP n'est pas agricole, une demande de dérogation sera nécessaire)

Préacquis

Si le-la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 4 ou supérieur, possibilité d'allègement de parcours (passerelles), nous consulter. Pas d'équivalences de diplôme.

Délais et conditions d'accès

- ❖ Inscriptions de janvier à septembre, rentrée en septembre. Inscription tardive jusqu'en octobre possible, nous consulter.
- ❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une journée Portes Ouvertes (janvier, mars ou mai), expliquer sa motivation lors d'un entretien avec la direction à la suite, participer à une journée d'intégration avant la rentrée si les conditions sanitaires le permettent (en juin).
- ❖ Accessibilité au public en situation de handicap (PSH) sous conditions. Contacter à la MFR notre référent M. Ardelet. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

Modalités d'évaluation

- ✧ Intitulé : BAC PRO Conduite et gestion de l'Entreprise Agricole, option Polyculture-Elevage
- ✧ Evalué par Contrôles en Cours de Formation (CCF) et Epreuves Terminales en fin de formation. Pas de validation partielle de blocs de compétences.
- ✧ Diplôme de niveau 4 délivré par le Ministère de l'Agriculture
- ✧ Evaluations formatives au cours du cycle pour préparer à l'examen
- ✧ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail – SST
- ✧ Certiphyto
- ✧ 74% de réussite promotion 2025

Poursuite d'études / accès à l'installation

- Brevet de Technicien Supérieur Agricole : Production Animale (PA), Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation (ACSE), Technico-commercial (TC).
- BP JEPS (monitorat)
- Accès à l'installation avec des aides (dont prêts bonifiés JA)

Code RNCP 38 316

Organisme certificateur : Ministère de l'Agriculture

et de la Souveraineté Alimentaire

Enregistrement de la certification : 24/11/2023

Calendrier, durée et rémunération

Formation par alternance en 2 ans après une Seconde ou l'obtention d'un CAP (1330 H)

28 semaines par an en entreprise

5 semaines par an de congés payés

19 semaines de formation /an en 1^{ère} et en Terminale (35H/semaine) à la MFR au 3 avenue des Montoires 45500 GIEN.

Rentrée en septembre, et jusqu'à fin décembre

Rythme : en moyenne, 2 semaines en entreprise, 1 semaine à la MFR

Salaire variable selon âge et année de formation, indicé sur la valeur du SMIC.



Entreprises d'accueil et d'insertion possibles

Elevages équins
Ecuries de valorisation jeunes chevaux
Ecuries de propriétaires
Centres ou gîtes équestres
Poney-clubs
Stages de diversification : cliniques vétérinaires, métiers du soin (maréchal, dentiste, ostéopathe...), selleries
Remarque : pour l'apprentissage, l'entreprise d'accueil éligible doit associer élevage équin et cultures, nous consulter pour du conseil

Activités réalisables en entreprise

Alimentation
Soins aux chevaux
Activités d'élevage (reproduction, poulina, sevrage, manipulation des jeunes...)
Entretien des écuries
Entretien des herbages (pâtures, clôtures, foin)
Aide à l'enseignement équestre
Relation clientèle

Compétences socioprofessionnelles visées

- ✍ Je sais conduire un élevage équin
- ✍ Je sais contribuer à valoriser des équidés : débouillage, présentation, commercialisation
- ✍ Je sais organiser mon travail et travailler en équipe, je suis formé-e SST
- ✍ Je suis capable de prendre des décisions stratégiques pour conduire un changement dans l'entreprise
- ✍ Je sais négocier, concerter et élaborer un projet, à l'écoute des conseillers
- ✍ Je peux gérer et administrer une structure d'équidés, en tout ou partie



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34
ou par courriel mfr.gien@mfr.asso.fr

Responsable pôle équin : melanie.gros@mfr.asso.fr

Objectifs :

- Acquérir des **compétences technico-économiques** :
 - ✓ Conduire un **élevage équin** et ses **cultures** associées (foin, céréales)
 - ✓ Conduire les activités de **manipulation des équidés** en sécurité
 - ✓ Travailler des **résultats technico-économiques** pour construire un projet
 - ✓ Acquérir des méthodes de **gestion durable** : **bien-être animal** et **conditions de détention**, capacité Certiphyto, biosécurité
- Capitaliser de l'**expérience** professionnelle grâce à l'**alternance** (au moins 60 semaines de stage sur 3 ans) et se faire connaître dans le réseau
- Développer ses **compétences humaines** : construire son autonomie, prendre des responsabilités, gérer des situations problème



Modalités et moyens pédagogiques

Moyens et matériels à disposition :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

Modalités des séquences pédagogiques liées à la pédagogie de l'alternance en MFR :

Thèmes d'étude,
Mises en commun,
Mises en route de début de semaine
Bilans de fin de semaine,
Suivi des périodes en entreprise, carnet de liaison
Accompagnement collectif et personnalisé
Travaux pratiques/de groupes,
Recherches documentaires,
Visites d'entreprises et interventions de professionnels locaux...



Compétences attestées :

Compétences professionnelles :

- Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production
- Piloter une entreprise agricole
- Assurer la conduite technique des productions
- Gérer le travail dans l'entreprise agricole
- Réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte
- Mettre en œuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services
- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers : MIP « Diversification et valorisation des activités de production »

Compétences générales :

- Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel
- Débattre à l'ère de la mondialisation
- Développer son identité culturelle
- Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles

Prix de la prestation 2026-2027

☒ Coût pédagogique de la formation intégralement pris en charge par l'employeur et/ou l'organisme financeur (9 393 €/an)

Reste à charge en € pour la famille ou l'apprenti	Par apprentissage	
	Interne	Demi-pensionnaire
Première pro	1 985	1 588
Terminale pro	2 149	1 719
Cotisation annuelle d'adhésion	110	110