

CAPA Palefrenier Soigneur

En alternance,
sous statut scolaire



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
Gien

ENSEIGNEMENT AGRICOLE
**L'AVENTURE
DU VIVANT**
RÉVÉLATION TALENT

Code RNCP 38 389

Organisme certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la
Souveraineté Alimentaire

Enregistrement de la certification : 18/12/2023

Insertion professionnelle :

Devenir palefrenier/nière (dans une écurie, une pension, un élevage...), groom, assistant d'élevage, assistant animateur

Prérequis

- ❖ Aimer le cheval, ne pas en avoir peur
- ❖ Aimer travailler en extérieur

Préacquis

Si le-la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 3 ou supérieur, possibilité d'allègement de parcours (passerelle), nous consulter. Pas d'équivalence de diplôme.

Délais et conditions d'accès

- ❖ Inscriptions de janvier à septembre, rentrée en septembre. Inscription tardive jusqu'en octobre possible, nous consulter.
- ❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une **journée Portes Ouvertes** (janvier, mars ou mai), expliquer sa motivation lors d'un **entretien avec la direction** à la suite, participer à une **journée d'intégration** avant la rentrée
- ❖ Accessibilité au public en situation de handicap (PSH) sous conditions. Contacter à la MFR notre référent M. Ardelet. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

Modalités d'évaluation

- ⊕ Intitulé : CAPA PS – Palefrenier Soigneur
- ⊕ Evalué par Contrôles en Cours de Formation (CCF) et 1 Epreuve orale Terminale en fin de formation. Pas de validation partielle de blocs de compétences.
- ⊕ Diplôme de niveau 3 délivré par le Ministère de l'Agriculture
- ⊕ Evaluations formatives au cours du cycle pour préparer à l'examen
- ⊕ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail – SST

Poursuite d'études possible :

- 1^{ère} Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole, support élevage équin)
- 1^{ère} Bac Pro CGEH (Conduite et Gestion d'une Entreprise Hippique)

Calendrier, durée et rémunération

Formation en 2 ans par alternance (840 heures)
24 semaines de stages/an en entreprise en moyenne
12 semaines à la MFR par an (35H / semaine), au 3 avenue des Montoires 45500 GIEN
Rentrée en septembre, et jusqu'à fin décembre
Rythme : en moyenne 2 semaines en entreprise / 1 semaine à la MFR

Rémunération sous forme d'allocation et/ou de gratification



Entreprises d'accueil et d'insertion possibles

Centre équestre, pension, écurie de propriétaire ou de valorisation, élevage d'équidé ou tout autre structure ayant pour principale activité le soin ou le travail des équidés.

Activités réalisables en entreprise

Alimentation des animaux et entretien des litières
Élevage des jeunes et aide à la manipulation (désensibilisation, pansage, vermifugation, débouillage...)
Préparation des chevaux pour le travail et/ou la clientèle
Participation à l'entretien des paddocks et des pâtures...
Entretien de l'environnement de l'écurie
Petite maçonnerie

Compétences professionnelles visées

- ☞ Je sais manipuler les animaux dans une écurie et entretenir les litières
- ☞ Je sais alerter le chef d'entreprise en cas de problème
- ☞ Je respecte le bien-être des équidés sous ma responsabilité
- ☞ Je sais organiser mon travail, travailler en équipe et en sécurité
- ☞ Je sais monter à cheval au trois allures (pas, trot, galop)



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34
ou par courriel mfr.gien@mfr.asso.fr ou site internet www.mfr-gien.com
Votre interlocuteur : melanie.gros@mfr.asso.fr

Objectifs :

- Acquérir des **compétences techniques** :
 - ✓ Gérer les animaux d'une écurie **et entretenir les litières**
 - ✓ Participer à l'entretien des paddocks, des prairies et des écuries
 - ✓ Réaliser des opérations simples d'entretien des matériels ou équipements
 - ✓ Être sensibilisé aux notions de bien-être animal
 - ✓ Maîtriser les gestes et les postures de sécurité
- Capitaliser de l'**expérience** professionnelle grâce à l'**alternance** et se faire connaître dans le réseau
- Développer ses **compétences humaines** : enregistrer des consignes simples, être capable d'une certaine autonomie, travailler en binôme ou en équipe, savoir alerter le chef d'entreprise d'un souci éventuel



Modalités et moyens pédagogiques

Moyens et matériels à disposition :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

Modalités des séquences pédagogiques liées à la **pédagogie de l'alternance en MFR :**

- Thèmes d'étude,
- Mises en commun,
- Mises en route de début de semaine
- Bilans de fin de semaine,
- Suivi des périodes en entreprise, carnet de liaison
- Accompagnement collectif et personnalisé
- Travaux pratiques/de groupes,
- Recherches documentaires,
- Visites d'entreprises et interventions de professionnels locaux...

Compétences attestées :

Compétences professionnelles :

- CP4- Réaliser des soins courants aux équidés
- CP5- Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés
- CP6- Effectuer les travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords
- CP7- S'adapter à des enjeux professionnels locaux :
- MIP Soins alternatifs et récupération du cheval

Compétences générales :

- CG1 Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- CG2 Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- CG3 Interagir avec son environnement social

Prix de la prestation 2026-2027

Prix en €/an CAPa MA	Alternance sous statut scolaire	
	Interne	Demi-pensionnaire
Pension en € / an	2 045	1 620
Frais d'inscription	90	90
Cotisation d'adhésion (annuelle)	20	20

* Possibilité de bourse nationale, sous conditions – nous consulter