

CAPA Palefrenier

Soigneur

En alternance,
sous statut apprenti



Code RNCP 38 389

Organisme certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la
Souveraineté Alimentaire

Enregistrement de la certification : 18/12/2023

Insertion professionnelle :

Devenir palefrenier/nière (dans une écurie, une pension, un élevage...), groom, assistant d'élevage, assistant animateur

Prérequis

- ❖ Aimer le cheval, ne pas en avoir peur
- ❖ Aimer travailler en extérieur

Préacquis

Si le-la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 3 ou supérieur, possibilité d'allègement de parcours (passerelle), nous consulter. Pas d'équivalence de diplôme.

Délais et conditions d'accès

- ❖ Inscriptions de janvier à septembre, rentrée en septembre. Inscription tardive jusqu'en octobre possible, nous consulter.
- ❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une **journée Portes Ouvertes** (janvier, mars ou mai), expliquer sa motivation lors d'un **entretien avec la direction** à la suite, participer à une **journée d'intégration** avant la rentrée
- ❖ Accessibilité au public en situation de handicap (PSH) sous conditions. Contacter à la MFR notre référent M. Ardelet. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

Modalités d'évaluation

- ♣ Intitulé : CAPA PS – Palefrenier Soigneur
- ♣ Evalué par Contrôles en Cours de Formation (CCF) et 1 Epreuve orale Terminale en fin de formation. Pas de validation partielle de blocs de compétences.
- ♣ Diplôme de niveau 3 délivré par le Ministère de l'Agriculture
- ♣ Evaluations formatives au cours du cycle pour préparer à l'examen
- ♣ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail – SST

Poursuite d'études possible :

- 1^{ère} Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole, support élevage équin)
- 1^{ère} Bac Pro CGEH (Conduite et Gestion d'une Entreprise Hippique)

Calendrier, durée et rémunération

Formation en 2 ans par alternance (840 heures)

35 semaines par an en entreprise

5 semaines par an de congés payés

12 semaines à la MFR par an (35H / semaine), au 3 avenue des Montoires 45500 GIEN

Rentrée en septembre, et jusqu'à fin décembre

Rythme : en moyenne 2 semaines en entreprise / 1 semaine à la MFR

Salaire variable selon âge et année de formation, de 504.0€ à 1867.0€ brut / mois



Entreprises d'accueil et d'insertion possibles

Centre équestre, pension, écurie de propriétaire ou de valorisation, élevage d'équidé ou tout autre structure ayant pour principale activité le soin ou le travail des équidés.

Activités réalisables en entreprise

- Alimentation des animaux et entretien des litières
- Élevage des jeunes et aide à la manipulation (désensibilisation, pansage, vermifugation, débouillage...)
- Préparation des chevaux pour le travail et/ou la clientèle
- Participation à l'entretien des paddocks et des pâtures...
- Entretien de l'environnement de l'écurie
- Petite maçonnerie

Compétences professionnelles visées

- ☞ Je sais manipuler les animaux dans une écurie et entretenir les litières
- ☞ Je sais alerter le chef d'entreprise en cas de problème
- ☞ Je respecte le bien-être des équidés sous ma responsabilité
- ☞ Je sais organiser mon travail, travailler en équipe et en sécurité
- ☞ Je sais monter à cheval au trois allures (pas, trot, galop)



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34
ou par courriel mfr.gien@mfr.asso.fr ou site internet www.mfr-gien.com
Votre interlocuteur : melanie.gros@mfr.asso.fr

Objectifs :

- Acquérir des **compétences techniques** :
 - ✓ Gérer les animaux d'une écurie **et entretenir les litières**
 - ✓ Participer à l'entretien des paddocks, des prairies et des écuries
 - ✓ Réaliser des opérations simples d'entretien des matériels ou équipements
 - ✓ Être sensibilisé aux notions de bien-être animal
 - ✓ Maîtriser les gestes et les postures de sécurité
- Capitaliser de l'**expérience** professionnelle grâce à l'**alternance** et se faire connaître dans le réseau
- Développer ses **compétences humaines** : enregistrer des consignes simples, être capable d'une certaine autonomie, travailler en binôme ou en équipe, savoir alerter le chef d'entreprise d'un souci éventuel



Modalités et moyens pédagogiques

Moyens et matériels à disposition :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

Modalités des séquences pédagogiques liées à la pédagogie de l'alternance en MFR :

Thèmes d'étude,
Mises en commun,
Mises en route de début de semaine
Bilans de fin de semaine,
Suivi des périodes en entreprise, carnet de liaison
Accompagnement collectif et personnalisé
Travaux pratiques/de groupes,
Recherches documentaires,
Visites d'entreprises et interventions de professionnels locaux...

Compétences attestées :

Compétences professionnelles :

- CP4- Réaliser des soins courants aux équidés
- CP5- Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés
- CP6- Effectuer les travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords
- CP7- S'adapter à des enjeux professionnels locaux : MIP Soins alternatifs et récupération du cheval

Compétences générales :

- CG1 Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- CG2 Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- CG3 Interagir avec son environnement social

Prix de la prestation 2026-2027

☒ **Coût pédagogique** de la formation intégralement pris en charge par l'employeur et/ou l'organisme financeur (à partir de 5300 €/an)

Reste à charge en €/an CAPa PS	Par apprentissage	
	Interne	Demi-pensionnaire
Pension en € / an	1 620	1 296
Cotisation d'adhésion (annuelle)	110	110