

BAC PRO CGEA ELEVAGE EQUIN

En alternance, sous
statut apprenti



Code RNCP 38 316

Organisme certificateur : Ministère de
l'Agriculture

et de la Souveraineté Alimentaire

Enregistrement de la certification : 24/11/2023

Insertion professionnelle :

Devenir éleveur d'équidés (chevaux, ânes, poneys), salarié d'élevage équin, salarié de structure équestre, animateur, groom, garde à cheval, vendeur sellerie...

Prérequis

- ❖ Aimer le cheval
- ❖ Aimer travailler en extérieur
- ❖ Être issu(e) d'une classe de Seconde ou de Seconde pro, ou être titulaire d'un CAP (si le CAP n'est pas agricole, une demande de dérogation sera nécessaire)

Précquis

Si le-la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 4 ou supérieur, possibilité d'allègement de parcours (passerelles), nous consulter. Pas d'équivalences de diplôme.

Délais et conditions d'accès

- ❖ Inscriptions de janvier à septembre, rentrée en septembre. Inscription tardive jusqu'en octobre possible, nous consulter.
- ❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une journée Portes Ouvertes (janvier, mars ou mai), expliquer sa motivation lors d'un entretien avec la direction à la suite, participer à une journée d'intégration avant la rentrée si les conditions sanitaires le permettent (en juin).
- ❖ Accessibilité au public en situation de handicap (PSH) sous conditions. Contacter à la MFR notre référent M. Ardelet. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

Modalités d'évaluation

- ♣ Intitulé : BAC PRO Conduite et gestion de l'Entreprise Agricole, option Polyculture-Elevage
- ♣ Evalué par Contrôles en Cours de Formation (CCF) et Epreuves Terminales en fin de formation. Pas de validation partielle de blocs de compétences.
- ♣ Diplôme de niveau 4 délivré par le Ministère de l'Agriculture
- ♣ Evaluations formatives au cours du cycle pour préparer à l'examen
- ♣ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail - SST
- ♣ Certiphyto
- ♣ 70% de réussite promotion 2024

Poursuite d'études / accès à l'installation

- Brevet de Technicien Supérieur Agricole : Production Animale (PA), Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation (ACSE), Technico-commercial (TC).
- BP JEPS (monitorat)
- Accès à l'installation avec des aides (dont prêts bonifiés JA)

Calendrier, durée et rémunération

Formation par alternance en 2 ans après une Seconde ou l'obtention d'un CAP (1330 H)

28 semaines par an en entreprise

5 semaines par an de congés payés

19 semaines de formation /an en 1^{ère} et en Terminale (35H/semaine) à la MFR au 3 avenue des Montoires 45500 GIEN.

Rentrée en septembre, et jusqu'à fin décembre

Rythme : en moyenne, 2 semaines en entreprise, 1 semaine à la MFR

Salaires variables selon âge et année de formation, indicés sur le SMIC



Entreprises d'accueil et d'insertion possibles

- Elevages équins
- Ecuries de valorisation jeunes chevaux
- Ecuries de propriétaires
- Centres ou gîtes équestres
- Poney-clubs
- Stages de diversification : cliniques vétérinaires, métiers du soin (maréchal, dentiste, ostéopathe...), selleries
- Remarque : pour l'apprentissage, l'entreprise d'accueil éligible doit associer élevage équin et cultures, nous consulter pour du conseil

Activités réalisables en entreprise

- Alimentation
- Soins aux chevaux
- Activités d'élevage (reproduction, poulinage, sevrage, manipulation des jeunes...)
- Entretien des écuries
- Entretien des herbages (pâtures, clôtures, foin)
- Aide à l'enseignement équestre
- Relation clientèle

Compétences socioprofessionnelles visées

- ☞ Je sais conduire un élevage équin
- ☞ Je sais contribuer à valoriser des équidés : débouillage, présentation, commercialisation
- ☞ Je sais organiser mon travail et travailler en équipe, je suis formé-e SST
- ☞ Je suis capable de prendre des décisions stratégiques pour conduire un changement dans l'entreprise
- ☞ Je sais négocier, concerter et élaborer un projet, à l'écoute des conseillers
- ☞ Je peux gérer et administrer une structure d'équidés, en tout ou partie



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34
ou par courriel mfr.gien@mfr.asso.fr
Responsable pôle équin : melanie.gros@mfr.asso.fr

Objectifs :

- Acquérir des **compétences technico-économiques** :
 - ✓ Conduire un **élevage équin** et ses **cultures** associées (foin, céréales)
 - ✓ Conduire les activités de **manipulation des équidés** en sécurité
 - ✓ Travailler des **résultats technico-économiques** pour construire un projet
 - ✓ Acquérir des méthodes de **gestion durable** : **bien-être animal et conditions de détention**, capacité Certiphyto, biosécurité
- Capitaliser de l'**expérience** professionnelle grâce à l'**alternance** (au moins 60 semaines de stage sur 3 ans) et se faire connaître dans le réseau
- Développer ses **compétences humaines** : construire son autonomie, prendre des responsabilités, gérer des situations problème



Modalités et moyens pédagogiques

Moyens et matériels à disposition :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

Modalités des séquences pédagogiques liées à la pédagogie de l'alternance en MFR :

- Thèmes d'étude,
- Mises en commun,
- Mises en route de début de semaine
- Bilans de fin de semaine,
- Suivi des périodes en entreprise, carnet de liaison
- Accompagnement collectif et personnalisé
- Travaux pratiques/de groupes,
- Recherches documentaires,
- Visites d'entreprises et interventions de professionnels locaux...



Compétences attestées :

Compétences professionnelles :

- Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production
- Piloter une entreprise agricole
- Assurer la conduite technique des productions
- Gérer le travail dans l'entreprise agricole
- Réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte
- Mettre en œuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services
- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers : MIP « Diversification et valorisation des activités de production »

Compétences générales :

- Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel
- Débattre à l'ère de la mondialisation
- Développer son identité culturelle
- Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles

Prix de la prestation 2026-2027

Coût pédagogique de la formation intégralement pris en charge par l'employeur et/ou l'organisme financeur (9 393 €/an)

Reste à charge en € pour la famille ou l'apprenti	Par apprentissage	
	Interne	Demi-pensionnaire
Première pro	1 985	1 588
Terminale pro	2 149	1 719
Cotisation annuelle d'adhésion	110	110