

CAP JARDINIER PAYSAGISTE

En alternance,
sous statut apprenti



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
Gien



Insertion professionnelle, pour devenir :

Ouvrier du paysage, jardinier, employé communal, ouvrier polyvalent

Prérequis

- ❖ Aimer la nature et l'entretien des espaces verts
- ❖ Aimer travailler en extérieur
- ❖ Jeunes de 16 à 29 ans révolus, ou à partir de 15 ans pour les jeunes ayant suivi un cursus complet de 3^{ème}.

Préacquis

Si le-la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 3 ou supérieur, possibilité d'allègement de parcours, nous consulter.

Délais et conditions d'accès

❖ Inscriptions de janvier à septembre, rentrée en septembre. Inscription tardive jusqu'en octobre possible, nous consulter.

❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une journée Portes Ouvertes (janvier, mars ou mai), expliquer sa motivation lors d'un entretien avec la direction à la suite, participer à une journée d'intégration avant la rentrée si les conditions sanitaires le permettent (en juin).

❖ Accessibilité sans limite d'âge au public en situation de handicap (PSH). Pour connaître nos conditions d'accueil et d'accès aux personnes en situation de handicap, contacter notre référente Mme Adnot, et M. Vergnol, responsable de pôle. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

Modalités d'évaluation

- ♻ Intitulé : CAP agricole Jardinier Paysagiste
- ♻ Diplôme de niveau 3 délivré par le Ministère de l'Agriculture
- ♻ **pas d'examen final, évalué par contrôle continu avec 8 Unités Capitalisables (UC)**
- ♻ Evaluations formatives au cours du cycle pour préparer les UC
- ♻ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail – SST
- ♻ Certiphyto
- ♻ 100% de réussite promotion 2020

Poursuite d'études

- Bac Pro Aménagements Paysagers
- BP Aménagements Paysagers (si 18 ans)
- Bac Pro Gestion des Milieux Naturels et de la Faune
- Bac Pro CGEA gibier-chasse

Calendrier, durée et rémunération

Formation en 2 ans par alternance (840 heures)

35 semaines par an en entreprise

5 semaines par an de congés payés

12 semaines à la MFR par an (35H / semaine), au 3 avenue des Montoires 45500 GIEN

Rentrée en septembre, et jusqu'à fin décembre

Rythme : en moyenne 2 semaines en entreprise / 1 semaine à la MFR

Salaire variable selon âge et année de formation, de 416€ à 1540€ brut / mois



Entreprises d'accueil possibles

Entreprises privées paysagères
Collectivités territoriales (mairies...)
Associations d'entretien d'espaces ruraux

Activités réalisables en entreprise

Plantation de végétaux
Fertilisation
Taille de haies, arbustes
Activités de tonte
Travaux de fleurissement, décors végétaux
Débroussaillage, travaux de bûcheronnage
Entretien de bords de rivière, de zones humides
Travaux de petite maçonnerie
Contact clientèle

Compétences professionnelles visées

☞ *Je sais assurer les interventions « douces » de mise en place, d'entretien et de restauration des milieux naturels*

☞ *Je suis capable d'assurer la maintenance simple d'un outil mécanique*

☞ *Je connais et respecte les règles d'hygiène et de sécurité du travail*

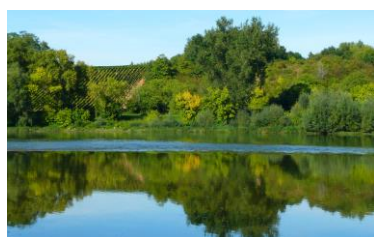
☞ *Je sais renseigner un client*



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34 ou par courriel mfr.gien@mfr.asso.fr
Responsable pôle JP : M. Pierre-Olivier Vergnol

Objectifs :

- Développer des connaissances de base sur les **milieux naturels** (faune, flore, fonctionnement des écosystèmes)
- Former des professionnels qui seront en capacité **d'aménager et d'entretenir des espaces verts**, parcs, jardins ou espaces naturels
- Travailler avec des **outils** manuels et des **engins** motorisés
- Réaliser des travaux d'aménagement liés à la **plantation** des végétaux, à l'**engazonnement** et à la mise en place **d'infrastructures** (systèmes d'arrosage, petits ouvrages et installations inertes...)
- Travailler en **plein air, seul ou en équipe**, sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique
- Développer une véritable **polyvalence** par la diversité des tâches et la saisonnalité exigées



Modalités et moyens pédagogiques

Moyens et matériels à disposition :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

Modalités :

- Périodes de Formation en Milieu Professionnel : Stages ou Apprentissage
- A la MFR : pédagogie de l'alternance liée au vécu en milieu professionnel (Thèmes d'étude, Mises en commun), travaux pratiques/de groupes, cas concrets, recherches documentaires, visites d'entreprise et interventions de professionnels locaux...



Version du 08/11/2021

Contenus de la formation et intitulés des UC

Modules professionnels-UC :

- Economie de filière et connaissance de l'entreprise
- UC P1 Travaux d'entretien paysager
- UC P2 Travaux d'aménagement paysager
- UC P3 Entretien courant des matériels et équipements professionnels
- UCARE Entretien des berges et digues d'étang

Modules généraux -UC :

- UC G1 Agir dans des situations de la vie sociale
- UC G2 Mettre en œuvre des démarches contribuant à la construction personnelle
- UC G3 Interagir avec son environnement social
Anglais – ESC – Bio écologie

Activités liées à l'alternance :

- Thèmes d'études
- Suivi des périodes en entreprise

Prix de la prestation 2021

- coût pédagogique de la formation intégralement pris en charge par l'employeur et/ou l'organisme financeur (à partir de 5300€/an).
- Reste à charge de l'apprenti-e : pension, hébergement, restauration, frais d'inscription et cotisation d'adhésion :

Reste à charge en € CAPa JP	par apprentissage	
	interne	demi-pensionnaire
Pension en € / an	1 473	1 105
frais d'inscription (pour les 2 ans)	88	88
cotisation d'adhésion (annuelle)	16	16
TOTAL	1 577 €	1 209 €

- Aide au permis de conduire
- Nous consulter pour plus de précisions