

BAC PRO CGEA ELEVAGE EQUIN

En alternance, sous
statut apprenti



Insertion professionnelle :
devenir éleveur d'équidés (chevaux, ânes, poneys), salarié d'élevage équin, salarié de structure équestre, animateur, groom, garde à cheval, vendeur sellerie...

Prérequis

- ❖ Aimer le cheval
- ❖ Aimer travailler en extérieur
- ❖ Être issu(e) d'une classe de Seconde ou de Seconde pro, ou être titulaire d'un CAP (si le CAP n'est pas agricole, une demande de dérogation sera nécessaire)

Préacquis

Si le-la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 4 ou supérieur, possibilité d'allègement de parcours, nous consulter.

Délais et conditions d'accès

- ❖ Inscriptions de janvier à septembre, rentrée en septembre. Inscription tardive jusqu'en octobre possible, nous consulter.
- ❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une journée Portes Ouvertes (janvier, mars ou mai), expliquer sa motivation lors d'un entretien avec la direction à la suite, participer à une journée d'intégration avant la rentrée si les conditions sanitaires le permettent (en juin).
- ❖ Accessibilité au public en situation de handicap (PSH) sous conditions. Contacter à la MFR notre référent M. Ardelet. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

Modalités d'évaluation

- ♣ Intitulé : BAC PRO CGEA option Polyculture-Elevage
- ♣ Évalué par Contrôles en Cours de Formation (CCF) et Epreuves Terminales en fin de formation
- ♣ Diplôme de niveau 4 délivré par le Ministère de l'Agriculture
- ♣ Évaluations formatives au cours du cycle pour préparer à l'examen
- ♣ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail – SST
- ♣ Certiphyto
- ♣ 69% de réussite promotion 2023

Poursuite d'études / accès à l'installation

- Brevet de Technicien Supérieur Agricole : Production Animale (PA), Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation (ACSE), Technico-commercial (TC)
- BP JEPS (monitorat)
- Accès à l'installation avec des aides (dont prêts bonifiés JA)

Calendrier, durée et rémunération

Formation par alternance en 2 ans après une Seconde ou l'obtention d'un CAP (1330 H)
28 semaines par an en entreprise
5 semaines par an de congés payés
19 semaines de formation /an en 1^{ère} et en Terminale (35H/semaine) à la MFR au 3 avenue des Montoires 45500 GIEN.
Rentrée en septembre, et jusqu'à fin décembre
Rythme : en moyenne, 2 semaines en entreprise, 1 semaine à la MFR
Salaires variables selon âge et année de formation, de 689 € à 1184 € brut/mois



Entreprises d'accueil possibles

Elevages équins
Ecuries de valorisation jeunes chevaux
Ecuries de propriétaires
Centres ou gîtes équestres
Poney-clubs

Stages de diversification : cliniques vétérinaires, métiers du soin (maréchal, dentiste, ostéopathe...), selleries
Remarque : pour l'apprentissage, l'entreprise d'accueil éligible doit associer élevage équin et cultures, nous consulter pour du conseil

Activités réalisables en entreprise

Alimentation
Soins aux chevaux
Activités d'élevage (reproduction, poulinage, sevrage, manipulation des jeunes...)
Entretien des écuries
Entretien des herbages (pâtures, clôtures, foin)
Aide à l'enseignement équestre
Relation clientèle

Compétences professionnelles visées

- 👉 Je sais conduire un élevage équin
- 👉 Je sais contribuer à valoriser des équidés : débouillage, présentation, commercialisation
- 👉 Je sais organiser mon travail et travailler en équipe
- 👉 Je suis capable de prendre des décisions stratégiques pour conduire un changement dans l'entreprise
- 👉 Je sais négocier, concerter et élaborer un projet, à l'écoute des conseillers
- 👉 Je peux gérer et administrer une structure d'équidés, en tout ou partie



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34
ou par courriel mfr.gien@mfr.asso.fr
Responsable pôle équin : Mme Mélanie GROS

Objectifs :

- Acquérir des **compétences technico-économiques** :
 - ✓ Conduire un **élevage équin** et ses **cultures associées** (foin, céréales)
 - ✓ Conduire les activités de **manipulation des équidés** en sécurité
 - ✓ Travailler des **résultats technico-économiques** pour construire un projet
 - ✓ Acquérir des méthodes de **gestion durable** : **bien-être animal et conditions de détention**, capacité Certiphyto, biosécurité
- Capitaliser de l'**expérience** professionnelle grâce à l'**alternance** (au moins 60 semaines de stage sur 3 ans) et se faire connaître dans le réseau
- Développer ses **compétences humaines** : construire son autonomie, prendre des responsabilités, gérer des situations-problème



Modalités pédagogiques

Moyens pédagogiques :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

Modalités :

- Périodes de Formation en Milieu Professionnel
- À la MFR : pédagogie de l'alternance liée au vécu en milieu professionnel (Thèmes d'étude, Mises en commun), travaux pratiques/de groupes, cas concrets, recherches documentaires, visites d'entreprises et interventions de professionnels locaux...



Contenus de la formation :

Culture professionnelle :

- MP1 - Pilotage de l'entreprise agricole
 - MP2 - Economie agricole, marchés et territoires
 - MP3 - Gestion de l'entreprise agricole (bilan, compte de résultat, SIG)
 - MP4 - Gestion durable des ressources et agroécosystèmes
 - MP5 - Conduite d'un processus de production (gibier plume et cultures associées)
 - MP6 - Choix, mise en œuvre et maintenance des agroéquipements
- MAP - Diversification des activités de production**

Culture générale :

- E1 - Langue française, langages, éléments d'une culture humaniste et compréhension du monde
- E2 - Langue et culture étrangères (anglais)
- E3 - Activités physiques et sportives
- E4 - Culture scientifique et technologique (maths, physique-chimie, écobiologie, informatique)

Activités liées à l'alternance :

- Thèmes d'étude
- Suivi des périodes en entreprise
- Mise en route et Bilan de la semaine
- Accompagnement collectif et personnalisé

Prix de la prestation 2024-2025

coût pédagogique de la formation intégralement pris en charge par l'employeur et/ou l'organisme financeur (9 393 €/an)

Reste à charge en € pour la famille ou l'apprenti	Par apprentissage	
	interne	demi-pensionnaire
Première pro	1 720	1 290
Terminale pro	1 862	1 396
Cotisation annuelle d'adhésion	110	110

Aide au permis de conduire : nous consulter pour plus de précisions