

# BAC PRO CGEA ELEVAGE EQUIN

En alternance, sous  
statut apprenti



**Insertion professionnelle :**  
*devenir éleveur d'équidés (chevaux, ânes, poneys), salarié d'élevage équin, salarié de structure équestre, animateur, groom, garde à cheval, vendeur sellerie...*

## Prérequis

- ❖ Aimer le cheval
- ❖ Aimer travailler en extérieur
- ❖ Être issu(e) d'une classe de Seconde ou de Seconde pro, ou être titulaire d'un CAP (si le CAP n'est pas agricole, une demande de dérogation sera nécessaire)

## Préacquis

Si le-la candidat(e) est titulaire d'un diplôme de niveau 4 ou supérieur, possibilité d'allègement de parcours, nous consulter.

## Délais et conditions d'accès

- ❖ Inscriptions de janvier à septembre, rentrée en septembre. Inscription tardive jusqu'en octobre possible, nous consulter.
- ❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une journée Portes Ouvertes (janvier, mars ou mai), expliquer sa motivation lors d'un entretien avec la direction à la suite, participer à une journée d'intégration avant la rentrée si les conditions sanitaires le permettent (en juin).
- ❖ Accessibilité au public en situation de handicap (PSH) sous conditions. Contacter à la MFR notre référent M. Ardelet. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

## Modalités d'évaluation

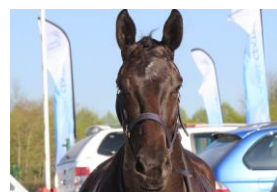
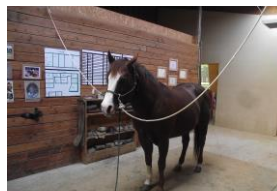
- ♣ Intitulé : BAC PRO CGEA option Polyculture-Elevage
- ♣ Évalué par Contrôles en Cours de Formation (CCF) et Epreuves Terminales en fin de formation
- ♣ Diplôme de niveau 4 délivré par le Ministère de l'Agriculture
- ♣ Évaluations formatives au cours du cycle pour préparer à l'examen
- ♣ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail – SST
- ♣ Certiphyto
- ♣ 69% de réussite promotion 2023

## Poursuite d'études / accès à l'installation

- Brevet de Technicien Supérieur Agricole : Production Animale (PA), Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation (ACSE), Technico-commercial (TC)
- BP JEPS (monitorat)
- Accès à l'installation avec des aides (dont prêts bonifiés JA)

## Calendrier, durée et rémunération

Formation par alternance en 2 ans après une Seconde ou l'obtention d'un CAP (1330 H)  
28 semaines par an en entreprise  
5 semaines par an de congés payés  
19 semaines de formation /an en 1<sup>ère</sup> et en Terminale (35H/semaine) à la MFR au 3 avenue des Montoires 45500 GIEN.  
Rentrée en septembre, et jusqu'à fin décembre  
Rythme : en moyenne, 2 semaines en entreprise, 1 semaine à la MFR  
**Salaires variables selon âge et année de formation, de 689 € à 1184 € brut/mois**



## Entreprises d'accueil possibles

Elevages équins  
Ecuries de valorisation jeunes chevaux  
Ecuries de propriétaires  
Centres ou gîtes équestres  
Poney-clubs

Stages de diversification : cliniques vétérinaires, métiers du soin (maréchal, dentiste, ostéopathe...), selleries  
Remarque : pour l'apprentissage, l'entreprise d'accueil éligible doit associer élevage équin et cultures, nous consulter pour du conseil

## Activités réalisables en entreprise

Alimentation  
Soins aux chevaux  
Activités d'élevage (reproduction, poulinage, sevrage, manipulation des jeunes...)  
Entretien des écuries  
Entretien des herbages (pâtures, clôtures, foin)  
Aide à l'enseignement équestre  
Relation clientèle

## Compétences professionnelles visées

- 👉 Je sais conduire un élevage équin
- 👉 Je sais contribuer à valoriser des équidés : débouillage, présentation, commercialisation
- 👉 Je sais organiser mon travail et travailler en équipe
- 👉 Je suis capable de prendre des décisions stratégiques pour conduire un changement dans l'entreprise
- 👉 Je sais négocier, concerter et élaborer un projet, à l'écoute des conseillers
- 👉 Je peux gérer et administrer une structure d'équidés, en tout ou partie



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34  
ou par courriel [mfr.gien@mfr.asso.fr](mailto:mfr.gien@mfr.asso.fr)  
Responsable pôle équin : Mme Mélanie GROS

## Objectifs :

- Acquérir des **compétences technico-économiques** :
  - ✓ Conduire un **élevage équin** et ses **cultures associées** (foin, céréales)
  - ✓ Conduire les activités de **manipulation des équidés** en sécurité
  - ✓ Travailler des **résultats technico-économiques** pour construire un projet
  - ✓ Acquérir des méthodes de **gestion durable** : **bien-être animal et conditions de détention**, capacité Certiphyto, biosécurité
- Capitaliser de l'**expérience** professionnelle grâce à l'**alternance** (au moins 60 semaines de stage sur 3 ans) et se faire connaître dans le réseau
- Développer ses **compétences humaines** : construire son autonomie, prendre des responsabilités, gérer des situations-problème



## Modalités pédagogiques

### Moyens pédagogiques :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

### Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

### Modalités :

- Périodes de Formation en Milieu Professionnel
- À la MFR : pédagogie de l'alternance liée au vécu en milieu professionnel (Thèmes d'étude, Mises en commun), travaux pratiques/de groupes, cas concrets, recherches documentaires, visites d'entreprises et interventions de professionnels locaux...



## Contenus de la formation :

### Culture professionnelle :

- MP1 - Pilotage de l'entreprise agricole
  - MP2 - Economie agricole, marchés et territoires
  - MP3 - Gestion de l'entreprise agricole (bilan, compte de résultat, SIG)
  - MP4 - Gestion durable des ressources et agroécosystèmes
  - MP5 - Conduite d'un processus de production (gibier plume et cultures associées)
  - MP6 - Choix, mise en œuvre et maintenance des agroéquipements
- MAP - Diversification des activités de production**

### Culture générale :

- E1 - Langue française, langages, éléments d'une culture humaniste et compréhension du monde
- E2 - Langue et culture étrangères (anglais)
- E3 - Activités physiques et sportives
- E4 - Culture scientifique et technologique (maths, physique-chimie, écobiologie, informatique)

### Activités liées à l'alternance :

- Thèmes d'étude
- Suivi des périodes en entreprise
- Mise en route et Bilan de la semaine
- Accompagnement collectif et personnalisé

## Prix de la prestation 2024-2025

coût pédagogique de la formation intégralement pris en charge par l'employeur et/ou l'organisme financeur (9 393 €/an)

Reste à charge en € pour la famille ou l'apprenti	Par apprentissage	
	interne	demi-pensionnaire
Première pro	1 720	1 290
Terminale pro	1 862	1 396
Cotisation annuelle d'adhésion	110	110

Aide au permis de conduire : nous consulter pour plus de précisions